Azienda Speciale Multiservizi
Costruire Insieme
Piazza Vittorio Veneto 1 – Alessandria
Tel. 0131234266 – Fax 0131253200
e-mail info@asmcostruireinsieme.it - P.IVA 02376190068

Città di Alessandria

ESTRATTO DAL REGISTRO DEI VERBALI

Riunione del Consiglio di Amministrazione del **22/12/2021** verbale n. **17**
Deliberazione n. **56** del **22/12/2021** – Oggetto:**Aggiornamento su incontri Sindacali e approvazione fondo 2021.**

L'anno duemilaventuno addì ventidue del mese di Dicembre alle ore 16.30, presso l'Ufficio del Consiglio di Amministrazione e Presidenza presso la Biblioteca Civica di Alessandria "F. Calvo", si è riunito nelle prescritte forme di legge e di Statuto, il Consiglio di Amministrazione dell'Azienda Speciale Multiservizi COSTRUIRE INSIEME nelle persone dei Signori:

ANTONI CRISTINA	- PRESIDENTE collegata in call conference
MAZZARELLO ROSA	- VICE PRESIDENTE
FERRETTI MATTEO	- CONSIGLIERE

Presente il Revisore Contabile Dott. Dalmazio Poggio.

Presente il Direttore Dott. Cesare Torre che funge da Segretario.

Il Presidente elenca gli argomenti all'ordine del giorno sono:

1. Aggiornamento su incontri Sindacali e approvazione fondo 2021;
2. Situazione economico-finanziaria;
3. Assicurazioni aziendali per l'anno 2022;
4. Varie ed eventuali.

Il Presidente, constatato il numero legale, dichiara la riunione validamente costituita ed atta a deliberare sull'ordine del giorno.

…omissis …

1. **Aggiornamento su incontri Sindacali e approvazione fondo 2021.**

Il Direttore informa il Consiglio di Amministrazione che nei mesi di Novembre e Dicembre ha incontrato le organizzazioni sindacali. Il Direttore ricorda al Consiglio di Amministrazione che in Azienda convivono due realtà differenti circa l'applicazione dei contratti e più specificatamente a 15 dipendenti è applicato il contratto nazionale del Terziario della distribuzione e dei Servizi e a 14 dipendenti è applicato il contratto Funzioni Enti Locali.
Tale premessa risulta necessaria in quanto, visto anche il parere positivo del Sindaco del Comune di Alessandria, l'Azienda (con la collaborazione della Consulente del Lavoro Dott.ssa Maria Rosa Gheido) sta ponendo le basi per armonizzare i contratti. Il Direttore ricorda infatti che lo Statuto aziendale all'art.23 comma 4) stabilisce quanto segue: "La disciplina generale dello stato giuridico e del trattamento economico del personale dipendente è quello che risulta dalle leggi vigenti nonché dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro del Comparto Regioni-Autonomie locali, dei contratti integrativi, di settore e aziendali, dai contratti individuali".
Al fine di definire il processo di unificazione dei contratti, nel corso dei passati anni, sono stati incaricati diversi consulenti del lavoro per la definizione di possibili percorsi che consentano il re-inquadramento del personale in un unico contratto collettivo che tuteli i diritti acquisiti dai lavoratori. Un percorso prospettato è l'applicazione a tutti i dipendenti del Ccnl Federculture, contratto specifico per i lavoratori che operano in ambito culturale e del tempo libero, orientato alle esigenze di flessibilità per le imprese operanti nella filiera produttiva di servizi dell'indotto culturale.
Il processo di unificazione dei contratti, operazione complessa e costosa, già dal 2019 ha subito una interruzione dovuta al piano di riequilibrio finanziario dell'Amministrazione Comunale e, il 2021 non ha

consentito all'azienda di concludere il re-inquadramento del personale in un unico contratto, causa emergenza Covid-19.

INCONTRO SINDACALE CON IL COMPARTO DEL TERZIARIO

Di seguito si riportano le decisioni assunte con le O.O.S.S. con impatto economico dal prossimo 01.01.2022:

- passaggio dal **IV** al **III** livello per la dipendente [redacted] che ha modificato la mansione da addetta alla biblioteca ad addetta ufficio risorse umane, svolgendo compiti che comportano conoscenze tecniche e di autonomia operativa.
- passaggio dal **III** al **II** livello per la dipendente [redacted] che ha ampliato la professionalità aumentato l'autonomia lavorativa, il coordinamento e il controllo in ambito contabile/amministrativo.
- passaggio dal **V** al **IV** livello per i seguenti dipendenti, in quanto le attività a loro assegnate e le competenze professionali non sono compatibili con le declaratorie del livello V:
    1. [redacted]: collaborazione con il servizio musei per la gestione degli eventi, assegnazione al servizio biblioteca (in sofferenza dopo lo spostamento di dipendenti presso le unità locali in Comune del Servizio Informatico e del Servizio Marketing Territoriale)
    2. [redacted]: organizzazione laboratori servizio musei e collaborazione gestione eventi aziendali;
    3. [redacted]: Referente del servizio di Mediazione Culturale.

Il Direttore informa inoltre che in vista della chiusura di bilancio 2021 si vede necessario accantonare, anche per i dipendenti del Terziario, l'importo relativamente alla produttività. L'importo stanziato e confermato in sede di incontro sindacale è di € 37.159,43 (importo equivalente allo stanziamento per il comparto degli Enti locali). Lo stesso verrà erogato con i medesimi criteri e schede di valutazione, comprese le specifiche responsabilità, uniformando così la contrattazione di secondo livello con i dipendenti ai quali è applicato il contratto degli Enti Locali. Il Direttore ricorda che lo stanziamento nel 2020 è stato pari a € 37.643,88.

Sentito quanto esposto in narrativa, il Consiglio di Amministrazione, a voti unanimi e in forma palese delibera:

- Di approvare lo stanziamento a fondo per € 37.159,43 per la contrattazione di secondo livello per i dipendenti del Terziario.
- Di approvare i passaggi di livello a far data dal 01.01.2022, come segue:
    - passaggio dal **III** al **II** livello per la dipendente [redacted]
    - passaggio dal **IV** al **III** livello per la dipendente [redacted]
    - passaggio dal **V** al **IV** livello per [redacted]

- Di dare mandato al Direttore per tutte le incombenze amministrative

INCONTRI SINDACALI CON IL COMPARTO FUNZIONI LOCALI.

Il Direttore sottopone all'approvazione del Consiglio di Amministrazione la costituzione del fondo risorse decentrate 2021, come previsto dall'art. 67 del CCCL Funzioni locali 2016-2018:

CCNL FUNZIONI LOCALI 2016-2018
Schema costituzione
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021

FONTE	DESCRIZIONE	2021
RISORSE STABILI		
Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza	35.700,00
Art. 67 comma 2 lett. a)	Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - **DAL 2019**	1.414,40
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	23,67
Art. 67 comma 2 lett. c)	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedent	-
Art. 67 comma 2 lett. d)	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	-
Art. 67 comma 2 lett. e)	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	-
Art. 67 comma 2 lett. f)	solo per Regioni	-
Art. 67 comma 2 lett. g)	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	
Art. 67 comma 2 lett. h)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	-
	TOTALE RISORSE STABILI	37.138,07
INCREMENTI VARIABILI		
Art. 67 comma 3 lett. b)	Piani di razionalizzazione	
Art. 67 comma 3 lett. e)	Risparmi da utilizzo straordinari	
Art. 67 comma 3 lett. i)	Incremento per obiettivi del Piano performance	
Art. 67 comma 3 lett. j)	incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017	
Art. 67 comma 3 lett. k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	
Art. 68 comma 1	Residui anni precedenti di risorse stabili	
Art.1 comma 870 L 78	risparmio buoni pasto 2020 come disposto art.1 comma 870 L 78/2020, art 1 comma 2 Dlgs n.65/2021 in deroga all'art. 23 comma 2 Dlgs 65	3.893,29
	TOTALE INCREMENTI VARIABILI	3.893,29
	TOTALE	41.031,36
	TOTALE RISORSE SOGGETTE A LIMITE	
	LIMITE FONDO 2016	
	EVENTUALE RIDUZIONE PER SUPERAMENTO 2016*	-
	TOTALE FONDO 2021	41.031,36

CCNL FUNZIONI LOCALI 2016-2018 Schema Utilizzo FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021			
FONTE	**DESCRIZIONE**	**2021**	
RISORSE FISSE NON DISPONIBILI			
Art. 68 comma 1	Indennità di comparto quota a carico fondo	7.837,47	
Art. 68 comma 1	Progressioni economiche orizzontali anni precedenti	3.376,39	
Art. 68 comma 2	Progressioni economiche orizzontali con decorrenza nell'anno di riferimento	2.086,58	
	TOTALE RISORSE UTILIZZATE DA PARTE STABILE	**13.300,44**	
DESTINAZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI			
Art. 68 comma 2	Indennità di turno		
Art. 68 comma 2	Indennità condizioni di lavoro (art. 70 bis)		
Art. 68 comma 2	Indennità di reperibilità		
Art. 68 comma 2	Maggiorazione per mancato riposo settimanale+ straordinari	-	
Art. 68 comma 2	Maggiorazione per lavoro ordinario festivo/notturno		
Art. 68 comma 2 lett.e) e art. 70 quinquies	Indennità spedifiche responsabilità	11.200,00	
art. 68 comma 2 lett. a)	premi correlati alla performance organizzativa	16.530,92	4.959,28
art. 68 comma 2 lett. a)	premi correlati alla performance individuale		11.571,64
	TOTALE DESTINAZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI	**27.730,92**	
	TOTALE UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE	41.031,36	
	TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	41.031,36	
	DIFFERENZA	**-**	

Il Direttore comunica che conferma anche **per il 2021** n. 11 specifiche responsabilità, in applicazione degli artt. 68 comma 2 lett. e) e 70 quinquies del vigente CCNL Funzioni locali 2016-2018 per un importo di € 11.200,00 al netto degli oneri sociali. **Costo complessivo da imputare a Bilancio 2021 pari a € 15.008,00;**

Il Direttore comunica inoltre che per l'erogazione del Premio di Produttività 2021 si adotteranno le medesime schede di valutazione dell'anno precedente e che **per l'anno 2021** l'importo da stanziare è pari a € 16.530,92 al netto degli oneri sociale. **Costo complessivo da imputare a Bilancio 2021 pari a € 22.151,43**;

Il totale complessivo dei costi da imputare nell'anno 2021 per la contrattazione di secondo livello per il comparto Funzione pubblica è pari a € 37.159,43.

Il Direttore sottolinea che per il CCNL Funzioni Locali si è applicata la circolare del Ministero dell'Economia e Finanza n. 11 del 09/04/2021 che riconosce l'importo dei risparmi derivanti dai buoni pasto non erogati nel 2020 quali risorse aggiuntive destinate ai corrispondenti Fondi per il trattamento accessorio di competenza del solo anno 2021. Il fondo viene dunque incrementato per l'importo pari a € 3.893,29.

Il Consiglio di Amministrazione, a voti unanimi e informa palese, delibera:

- Di approvare la costituzione del fondo risorse decentrate 2021;
- Di approvare le specifiche responsabilità 2021;

- Di approvare lo stanziamento a fondo per **€ 37.159,43** per la contrattazione di secondo livello per i dipendenti del comparto Funzione Locale;
- Di dare mandato al Direttore per tutte le adempienze amministrative.

…omissis …

Il Presidente, null'altro essendovi da deliberare e nessuno avendo chiesto la parola, dichiara sciolta la seduta alle ore 18.30. Del presente verbale si farà trascrizione sul registro del libro delle adunanze del Consiglio di Amministrazione, dopo l'approvazione del Consiglio di Amministrazione.

Il Presidente
Cristina Antoni

Il Segretario
Cesare Torre