



**Azienda Speciale Multiservizi**  
**Costruire Insieme**  
Piazza Vittorio Veneto 1 – Alessandria  
Tel. 0131234266 – Fax 0131253200  
e-mail info@asmcostruireinsieme.it - P.IVA 02376190068



Città di Alessandria

## **ESTRATTO DAL REGISTRO DEI VERBALI**

Riunione del Consiglio di Amministrazione del **30.10.2023** verbale n. **13**  
Deliberazione n. **66** del **30.10.2023** – Oggetto: **Aggiornamento incontri sindacali e approvazione fondo risorse decentrate anno 2023.**

---

L'anno duemilaventitre addì trenta del mese di Ottobre alle ore 15.00, presso la sede legale dell'Azienda in Piazza Vittorio Veneto 1, si è riunito nelle prescritte forme di legge e di Statuto, il Consiglio di Amministrazione dell'Azienda Speciale Multiservizi COSTRUIRE INSIEME nelle persone dei Signori:

FRANCO FERRARI - PRESIDENTE  
ROSA MAZZARELLO - VICE PRESIDENTE  
ALESSIO SAVERIO DEL SARTO - CONSIGLIERE

Presente il Revisore Contabile Dott. Dalmazio Poggio.

Presente il Direttore Dott.ssa Laura Polastri che funge da Segretario.

Il Presidente elenca gli argomenti all'ordine del giorno sono:

1. Aggiornamento incontri sindacali e approvazione fondo risorse decentrate anno 2023;
2. Aggiornamenti eventi aziendali anno 2023;
3. Approvazione convenzione con il Gruppo Astrofilo Galileo;
4. Varie ed eventuali.

Il Presidente, constatato il numero legale, dichiara la riunione validamente costituita ed atta a deliberare sull'ordine del giorno.

...omissis ...

### **1. Aggiornamento incontri sindacali e approvazione fondo risorse decentrate anno 2023.**

Il Direttore comunica al Consiglio di Amministrazione di aver iniziato l'iter procedurale, con le O.O.S.S. del comparto E.E.L.L., circa la trattativa di secondo livello, presentando alla delegazione sindacale i conteggi effettuati dal Dott. Bertagna e le indicazioni precedentemente discusse con il verbale del Consiglio di Amministrazione n. 10 del 13/09/2023.

In data 17.10.2023 le O.O.S.S. del comparto Enti Locali hanno infatti approvato lo schema di costituzione del fondo risorse decentrate come di sotto riportato.

Il Direttore ricorda al Consiglio di Amministrazione che il contratto E.E.L.L. è applicato a n. 10 dipendenti e più specificatamente:

n. 7 full time a 36h la settimana

n. 1 part time al 50% a 18h la settimana

n. 1 part time al 70% a 25h la settimana

n. 1 part time al 83,33% a 30h la settimana

<b>COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2023 CCNL 2019/2021</b>	
<b>UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018</b>	<b>35.700,00</b>
<b>Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2</b>	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA' ASSEGNI AD PERSONAM - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	1.444,95
RIDUZIONE PER ESTERNALIZZAZIONE/TRASF.FUNZIONI/RIDUZIONE STABILE DI PERSONALE	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - OBBLIGHI DI LEGGE	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - SCELTE DEGLI ENTI	
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI	
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)	
ARMONIZZAZIONE RETRIBUZIONI DIPENDENTI DELLE PROVINCE - ART. 1 COMMA 800 L. 205/2017	
<b>Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2019/2021</b>	
INCREMENTO DELLA CONSISTENZA STABILE DI PERSONALE - ART. 79 COMMA 1 LETT. C) NUOVE ASSUNZIONI ART. 33 D.L. n. 34/2018	
<b>TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>1.444,95</b>
<b>Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2</b>	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	1.414,40
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	23,67
<b>Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 1</b>	
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	1.436,50
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 79 COMMA 1 LETTERA D)	260,00
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS - DIFFERENZIALI D3 E B3 - ALLA DATA DEL 01/04/2023	843,68
<b>TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>3.978,25</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>41.123,20</b>
<b>Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3</b>	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA - SPESE COMPENSATE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)	
<b>Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 2</b>	
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 79 COMMA 2 LETTERA B)	
SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 79 COMMA 2 LETTERA C)	
SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 98 COMMA 1 LETTERA C - PROVENTI C.D.S.	
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>-</b>
<b>Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3</b>	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) - CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA SPESE CONTROPARTE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 1 COMMA 1091 - IMU E TARI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)	
CONDONO EDILIZIO L. 2003	
SPEF, DISP. DI LEGGE - ART. 8 COMMA 3 E 4 - D.L. 13/2023 - SOMME CORRELATE AI PROGETTI PNRR	
<b>Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79</b>	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 79 COMMA 2 LETTERA D)	
0,22% MONTESALARI 2018 QUOTA FONDO - ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021	755,89
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - QUOTA RELATIVA AGLI ANNI 2021 E 2022 INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) E COMMA 5 CCNL 2019/2021 - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	2.873,00
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 80 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 79 COMMA 1 E COMMA 2)	-
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>3.628,89</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>3.628,89</b>
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE</b>	<b>44.752,09</b>
<b>DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>37.144,95</b>
<b>DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>7.607,14</b>
<b>Decurtazioni</b>	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2 BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER DISPOSIZIONI DI LEGGE	
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER SCELTE DISCREZIONALI	4.200,00
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3-QUINQUIES DEL D.LGS. 165/2001)	
ALTRE DECURTAZIONI.....	
<b>TOTALE DECURTAZIONI</b>	<b>4.200,00</b>
<b>SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>	<b>40.552,09</b>

Nel medesimo incontro la delegazione trattante ha cominciato a discutere circa l'utilizzo del fondo e, ad oggi si è deciso di confermare, visto che non si è ancora conclusa la trattativa e siamo alla fine dell'anno, in via definitiva le Specifiche Responsabilità per n. 5 dipendenti che con provvedimento del Direttore n. 9 del 26/01/2023 erano state attribuite in via provvisoria.

Il valore delle Specifiche Responsabilità attribuite per l'anno 2023 è pari a € 7.833,33.

Il Direttore evidenzia che per il prossimo anno verranno assegnate le Specifiche Responsabilità 2024 secondo i criteri da concordarsi con le OOSS nell'ambito della contrattazione di secondo livello.

Il Direttore comunica dunque al Consiglio di Amministrazione quanto stabilito con le O.O.S.S. del comparto Enti Locali per il 2023:

- **Specifiche Responsabilità: € 7.833,33** oltre oneri sociali (stimabili nel 34%),

- **Premio residuo da erogare per la contrattazione di secondo livello al netto delle risorse indisponibili (Performance, Peo, Straordinario e indennità ecc....) € 19.581,40** oltre oneri sociali (stimabili nel 34%),

Il Direttore informa inoltre che continuerà nelle prossime settimane la contrattazione con le O.O.S.S. Enti Locali per l'utilizzo del fondo, fermo restando che la quota disponibile per la contrattazione è di € 19.581,40 oltre oneri sociali.

Infine il Direttore comunica che il prossimo 31.10 alle h. 12,00 ha in programma un incontro sindacale con il comparto Terziario/Commercio per iniziare la trattativa di secondo livello e discutere dell'erogazione del premio di produzione.

Il Direttore ricorda al Consiglio di Amministrazione che il contratto Terziario/Commercio è applicato in Azienda a n. 14 dipendenti, come di seguito meglio specificati:

n. 11 dipendenti full time a 40h settimanali, di cui n. 1 dipendente in aspettativa art. 31 Legge 300/1970

n. 1 dipendente part time al 65% a 26 h settimanali

n. 1 dipendente part time al 70% a 28h settimanali

n. 1 dipendente part time al 75% a 30h settimanali

Si ritiene dunque che, l'Azienda per principio di correttezza e imparzialità, non possa erogare, come l'anno scorso, il medesimo importo distribuito ai dipendenti del comparto E.E.L.L. in quanto non solo il numero di unità lavorative è ormai significativamente cambiato, ma le ore lavorate annualmente dal comparto Terziario/Commercio sono superiori rispetto all'altro comparto.

Il Direttore propone dunque di imputare per l'anno 2023 l'importo proporzionalmente calcolato in base al numero delle unità lavorative, senza considerare l'unità di personale in aspettativa sindacale e adottando per quanto compatibile la medesima base di calcolo applicata all'altro contratto (decurtamento proporzionale dello straordinario).

L'importo da considerare per l'anno 2023, che verrà erogato con i medesimi criteri e schede di valutazione, comprese le specifiche responsabilità e lo straordinario, uniformando così la contrattazione di secondo livello con i dipendenti ai quali è applicato il contratto delle Funzioni Locali, è pari a € 35.639,14 oltre oneri sociali (stimabili nel 34%),

Il Consiglio di Amministrazione, sentito quanto esposto in narrativa, a voti unanimi e in forma palese delibera:

- Di approvare la costituzione del fondo risorse decentrate 2023;
- Di approvare i criteri presentati dal Direttore per la contrattazione di secondo livello con entrambe le categorie sindacali;
- Di dare mandato al Direttore per tutte le adempienze amministrative.

Il Presidente, null'altro essendovi da deliberare e nessuno avendo chiesto la parola, dichiara sciolta la seduta alle ore 16.30. Del presente verbale si farà trascrizione sul registro del libro delle adunanze del Consiglio di Amministrazione, dopo l'approvazione del Consiglio di Amministrazione.

FIRMATO IN ORIGINALE

Il Presidente  
Franco Ferrari

Il Segretario  
Laura Polastri